

Caracterização da Unidade Curricular / Characterization of the Curricular Unit

Designação da Unidade Curricular (UC) / Title of Curricular Unit (UC): Direito do Trabalho e Segurança Social / Labour and Social Security Law

Área científica da UC / UC Scientific Area: Direito / Law

Semestre / Semester: 3º

Número de créditos ECTS / Number of ECTS credits: 6

Carga horária por tipologia de horas / Workload by type of hours: TP: 45; OT: 6; O: 9

Carga letiva semanal / Weekly letive charge: 3h

Objetivos de aprendizagem:

Pretende-se que os alunos, concluída a lecionação, sejam capazes de:

1. Dominar os conceitos de trabalhador, entidade empregadora e contrato de trabalho;
2. Identificar as diferentes modalidades de contrato de trabalho, com destaque para o contrato de trabalho sem termo;
3. Saber instruir um processo disciplinar;
4. Conhecer as bases do Sistema de Segurança Social português.

Intended learning outcomes (knowledge, skills and competences to be developed by the students):

It is intended that students, after teaching, are able to:

1. Know the concepts of worker, employer and employment contract;
2. Identify the different types of employment contract, with emphasis on the permanent employment contract;
3. Know how to instruct a disciplinary process;
4. Know the bases of the Portuguese Social Security System.

Conteúdos programáticos:

I – Direito do Trabalho

1. Noções Gerais de Direito do Trabalho

- 1.1. Noção e objetivo do Direito do Trabalho
- 1.2. Perspetiva histórica do trabalho
- 1.3. As fontes do direito do trabalho
- 1.4. O Contrato Individual de Trabalho:
 - 1.4.1. Conceito de contrato individual de trabalho;
 - 1.4.2. Objeto;
 - 1.4.3. Características;

1.4.4. Distinção de figuras afins e contratos equiparados.

2. O contrato Individual de Trabalho

- 2.1. A Formação do Contrato
- 2.2. A invalidade do contrato de trabalho
- 2.3. Os sujeitos do contrato de trabalho
- 2.4. Os diversos tipos de contrato de trabalho e respetivo regime
- 2.5. Férias, feriados e faltas

3. As principais formas de cessação do Contrato de Trabalho

4. A Retribuição

5. Mobilidade do Trabalhador e transmissão da empresa ou do estabelecimento

6. Redução da atividade e suspensão do contrato de trabalho

II - Direito da Segurança Social

Syllabus:

I - Labor Law

1. General notions of labor law

- 1.1. Notion and objective of Labor Law
- 1.2. Historical perspective of the work
- 1.3. The sources of labor law
- 1.4. The Individual Employment Contract:
 - 1.4.1. Concept of individual employment contract;
 - 1.4.2. Object;
 - 1.4.3. Features;
 - 1.4.4. Distinction of related figures and similar contracts.

2. The Individual Employment Contract

- 2.1. The formation of the contract
- 2.2. The invalidity of the employment contract
- 2.3. The subjects of the employment contract
- 2.4. The different types of employment contract and their regime
- 2.5. Vacations, holidays and absences

3. *The main forms of termination of the Employment Contract*

4. *Retribution*

5. *Worker Mobility and Company or Establishment Transfer*

6. *Reduction of activity and suspension of employment contract*

II - Social Security Law

